

# 1 Коммерческое предложение \_ кадровый аудит

№	Тип услуги	Содержание услуги	Результат на выходе	Стоимость услуги, руб.	Примечания
1	Проверка постановки кадровой работы на предприятии	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Экспресс-оценка состояния документирования трудовых отношений (наличие необходимого минимума документов, соблюдение требований к хранению документов и доступа к ним)</li> <li>– Анализ основных кадровых процессов (найма, перемещений, замещений, привлечения к работе в выходные и праздничные дни, предоставления отпуска, увольнения, применения дисциплинарных наказаний)</li> <li>– Проверка соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы</li> </ul>	<p>Отчет в электронном виде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– экспертное заключение в виде чек листа о положении дел в организации в постановке кадрового учета</li> <li>– рекомендации о целесообразности и необходимости корректирующих действий (дорожная карта)</li> <li>– результаты анализа рисков с т.зр. предъявления претензий со стороны надзорных и контролирующих органов</li> </ul>	148 000	<p>При штатной численности не более 50 человек</p> <p><b>В 1 варианте консультации отв. за кадровое делопроизводство, а также руководства предприятия, не предусмотрены</b></p>
2	Проверка кадровой документации на предмет соответствия действующему законодательству РФ	Проверка наличия необходимых документов и их соответствия требованиям ТК РФ по чек листам аудита (разработка ООО «А-Содружество»)	<p>Отчет в письменном и электронном виде, содержащий чек листы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– с перечнем требований, <u>указанием нормативного акта, их устанавливающего</u></li> <li>– с отметками о наличии (отсутствии) документа и/или раздела документа</li> <li>– <u>с отметкой о соблюдении (не соблюдении) установленных требований</u></li> </ul>	186 900	
2.1		Обзорная оценка наличия, полноты, эффективности и правильности системы формирования, регистрации, практики применения и хранения кадровых документов и правильности их оформления в соответствии с требованиями законодательства РФ и контрольной практики государственной инспекции труда	<p>дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– подробное описание выявленных нарушений со ссылкой на конкретные статьи ТК РФ, КоАП РФ, УК РФ;</li> <li>– рекомендации по устранению правонарушений;</li> <li>– <u>указание суммы штрафных санкций (в случае претензий надзорных и контрольных органов) для предприятия и его руководителя</u></li> </ul>	1000 руб. за 1 час консультации и, в том числе по телефону	
3	Разработка документации( услуги	<p>Правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>Трудовой договор</p> <p>Должностная инструкция, иная инструкция</p>	Образцы документов в письменном и электронном виде с содержанием, учитывающим специфику/запросы	<p>29 450</p> <p>39 450</p> <p>25 900(за1)</p>	Предусмотрены консультации с руководителем

	оказываются как продолжение сотрудничества по итогам 1 или 2 варианта)	Положение об испытательном сроке и первичной адаптации Положение о персональных данных Приказ, письмо, уведомление и т.п.	организации и управления	29 450 29 450 2000( за1)	организации
4	Восстановление кадровой документации	<i>Состав документации определяется после кадрового аудита,</i>	Образцы необходимых документов, включая приказы и регистрационные журналы, с правильным содержательным наполнением за период: 2016 – 2017 – 2018		Состав документации и стоимость услуг предоставляется после проведения кадрового аудита (п.2+ п.2.1)
5	Оценка персонала	Структурированное интервью + тестирование для оценки ряда компетенций, личностных характеристик, мотивационного профиля и потенциала развития/результативности (цель и набор оцениваемых параметров формируется по согласованию с Заказчиком)	Личностная характеристика (в письменном и электронном виде) с рекомендациями по применению управленческих воздействий (целесообразность, вид/характер)	25 400 за человека	Зависит от объема тестируемых параметров
5.1		Оценка команд (роли, позиции, совместимость, продуктивность)	Персональные и групповые характеристики с оптимальной расстановкой/группировкой и экспертными заключениями о потенциале продуктивности (с учетом организации правильной расстановки и взаимодействия)	160 000 96 500	При оценке не более 14 человек При оценке не более 5 человек
5.2		Оценка удовлетворенности трудом, вовлеченности в процесс труда, востребованности перемен и готовности трудиться для достижения стратегических целей компании (авторская опросная методика)	Отчет в письменном и электронном виде, содержащий результаты по перечню параметров в текстовом и графическом формате	300 000	При опросе не более 50 человек. При опросе большей численности применяется коэффициент
6	Разработка системы оплаты труда и премирования	Структура СОР и премирования с учетом специфики и потребности организации	ЛНА (Положение об оплате труда и премировании), презентация принципов и оснований оплаты (Microsoft Office PowerPoint) и рекомендации по регламенту введения в действие	155 300	Разрабатывается с непосредственным участием руководителя и главбуха организации
7	Услуги по подбору персонала	Согласно заданию Заказчика	Не менее 5 резюме на вакансию, не менее 3 кандидатов на собеседование, не менее 1 кандидата на финальное собеседование		Обсуждается я с непосредственным Заказчиком и участием руководителя

Работа по договору на оказание информационно-консультационных услуг с ООО «А-Содружество», с условием 30% предоплаты этапа оказания услуг.